

Opinia prawna

w sprawie prawidłowości rozliczenia czasu pracy w okresie nieobecności w pracy ze względu na stan zdrowia

Stan faktyczny:

Pielęgniarka zatrudniona jest w przedłużonym do 12 godzin na dobę wymiarze czasu pracy. Ze względu na stan zdrowia przebywa na zwolnieniu lekarskim.

Stan prawny:

W myśl art. 32 g ust. 1 ustawy o Zakładach Opieki Zdrowotnej (Dz. U. z 2007r. Nr 14, po.z 89), czas pracy pracowników zatrudnionych w zakładzie opieki zdrowotnej nie może przekraczać 7 godzin i 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przeciętnym 5 dniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Zgodnie natomiast z art. 32 i ust. 1 te same ustawy, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników zakładu opieki zdrowotnej mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę nie więcej jednak niż przeciętnie 37 godzin 55 minut w przyjętym okresie rozliczeniowym

Zgodnie z art. 130 § 3 Kodeksu pracy wymiar czasu pracy pracownika w okresie rozliczeniowym, ulega obniżeniu o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przypadających do przepracowania w czasie tej nieobecności, zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy.

Wnioski:

Skoro pielęgniarka zatrudniona jest w przedłużonym do 12 godzin na dobę wymiarze czasu pracy, który stanowi jej czas do przepracowania, rozliczenie okresu zwolnienia lekarskiego, w myśl art. 130 § 3 Kodeksu pracy winno nastąpić poprzez obniżenie wymiaru czasu pracy o taką liczbę godzin do przepracowania i nie jest uzasadnionym rozliczanie zwolnienia lekarskiego przy 12 godzinnym czasie pracy przez obniżanie czasu pracy o normę dobową 7 godzin 35 minut.

Słupsk, dnia 21 kwietnia 2008r.

ADDA INTERVEN
DR J. SCHNEITZER
KOLEGIUM