

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 65/VI/2012 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 19.04.2012 w sprawie przyjęcia programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat



**Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych
w Słupsku**

**Program przeszkolenia,
sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia
przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną,
które nie wykonują zawodu łącznie przez okres
dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

Stan prawny na dzień 1 stycznia 2012 r.

Spis treści

I. Cel przeszkolenia	3
II. Określenie pojęć	3
1. Wykonywanie zawodu pielęgniarki, zawodu położnej	3
2. Dokumentowanie okresów zatrudnienia	5
3. Okres niewykonywania zawodu pielęgniarki, zawodu położnej	6
4. Czas trwania przeszkolenia	7
5. Program przeszkolenia - wykaz podstawowych oddziałów	7
III. Sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia	8
IV. Program nauczania w ramach przeszkolenia pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	11
A. Treści programu przeszkolenia wspólne dla pielęgniarek i położnych	11
B. Program nauczania dla pielęgniarek	12
Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chorób wewnętrznych	12
Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale pediatrycznym	13
Moduł III. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chirurgicznym	14
C. Program nauczania dla położnych	17
Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale patologii ciąży	17
Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w bloku porodowym	18
Moduł III. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa położniczego i noworodkowego realizowane w oddziale położniczo – noworodkowym, działającym w systemie rooming in	19
Moduł IV. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa ginekologicznego realizowane w oddziale ginekologicznym	20
Załączniki:	
Załącznik nr 1 – Wniosek o skierowanie na przeszkolenie pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	23
Załącznik nr 2 – Skierowanie okręgowej rady pielęgniarek i położnych na przeszkolenie pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	24
Załącznik nr 3 – Karta przeszkolenia częściowego dla pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	25
Załącznik nr 3a – Karta przeszkolenia częściowego dla położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	26
Załącznik nr 4 – Arkusz oceny pielęgniarki/położnej	27
Załącznik nr 5 – Zakres obowiązków opiekuna przeszkolenia	29
Załącznik nr 6 – Obowiązki i uprawnienia pielęgniarki lub położnej, które odbywają przeszkolenie z powodu nie wykonywania zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	30
Załącznik nr 7 – Zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu częściowym, odbytym w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego, przez pielęgniarkę, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	32
Załącznik nr 7a – Zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu częściowym położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	33
Załącznik nr 8 – Zaświadczenie o odbytym w podmiocie leczniczym przeszkoleniu pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	34
Załącznik nr 8a – Zaświadczenie o odbytym w podmiocie leczniczym przeszkoleniu położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	36
Załącznik nr 9 – Protokół Komisji Egzaminacyjnej z przeprowadzonego egzaminu po odbytym przeszkoleniu, z powodu nie wykonywania zawodu przez pielęgniarkę lub położną przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	38
Załącznik nr 10 – Zaświadczenie o odbytym przeszkoleniu z powodu nie wykonywania zawodu pielęgniarki przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	39
Załącznik nr 10a – Zaświadczenie o odbytym przeszkoleniu z powodu nie wykonywania zawodu położnej przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	40
Załącznik nr 11 - Harmonogram przeszkolenia pielęgniarki/położnej	41

**Program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania
oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę¹ lub położną²,
które nie wykonują zawodu łącznie przez okres
dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

Podstawa prawna: art. 22 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038),
art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039).

I. Cel przeszkolenia

- a) przywrócenie uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej,
- b) przypomnienie, uzupełnienie i aktualizacja wiedzy zawodowej teoretycznej i praktycznej,
- c) dostosowanie umiejętności zawodowych do potrzeb zdrowotnych systemu ochrony zdrowia i potrzeb społecznych.

II. Określenie pojęć

1. Wykonywanie zawodu pielęgniarki, zawodu położnej

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
- 2) rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;
- 3) planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;
- 4) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;
- 5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 6) orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych;
- 7) edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

¹ Ilekroć w programie jest mowa o pielęgniarce, należy przez to rozumieć również pielęgniarkę

² Ilekroć w programie jest mowa o położnej, należy przez to rozumieć również położną

Za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarek lub położnych;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie pielęgniarstwa;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Inspektoracie Wojskowej Służby Zdrowia i innych jednostkach organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, na których wykonuje się czynności związane z ochroną zdrowia i opieką zdrowotną;
- 8) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej i innych stanowiskach Służby Więziennej, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem i nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej przez podmiot leczniczy dla osób pozbawionych wolności;
- 9) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych pielęgniarki określonych w ustawie;
- 10) zatrudnienie na stanowisku pielęgniarki w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.);
- 11) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 12) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy pielęgniarki, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), wykonywanie zawodu położnej polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu ciąży, sprawowaniu opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej, a także prowadzeniu w określonym zakresie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej;
- 2) kierowaniu na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka;
- 3) prowadzeniu porodu fizjologicznego oraz monitorowaniu płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej;
- 4) przyjmowaniu porodów naturalnych, w przypadku konieczności także z nacięciem krocza, a w przypadkach nagłych także porodu z położenia miednicowego;
- 5) podejmowaniu koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym ręcznego wydobycia łożyska, a w razie potrzeby ręcznego zbadania macicy;

- 6) sprawowaniu opieki nad matką i noworodkiem oraz monitorowaniu przebiegu okresu poporodowego;
- 7) badaniu noworodków i opiece nad nimi oraz podejmowaniu w razie potrzeby wszelkich niezbędnych działań, w tym natychmiastowej reanimacji;
- 8) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 9) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych;
- 10) profilaktyce chorób kobiecych i patologii położniczych;
- 11) rozpoznawaniu u matki lub dziecka objawów nieprawidłowości wymagających skierowania do lekarza;
- 12) sprawowaniu opieki położniczo-ginekologicznej nad kobietą;
- 13) prowadzeniu działalności edukacyjno-zdrowotnej w zakresie:
 - a) przygotowania do życia w rodzinie, metod planowania rodziny oraz ochrony macierzyństwa i ojcostwa,
 - b) przygotowywania do rodzicielstwa oraz pełnego przygotowania do urodzenia dziecka, łącznie z poradnictwem na temat higieny i żywienia.

Za wykonywanie zawodu położnej uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu położnej lub pielęgniarki oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego położnych lub pielęgniarek;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie wykonywania zawodu położnej, w szczególności opieki nad kobietą, noworodkiem lub rodziną;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych położnej określonych w ustawie;
- 8) zatrudnienie na stanowisku położnej w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.);
- 9) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 10) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy położnej, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

2. Dokumentowanie okresów zatrudnienia

Udokumentowanie okresów zatrudnienia w zależności od formy zatrudnienia jest możliwe wyłącznie na podstawie:

Lp.	Forma wykonywania zawodu	Poświadczenie wykonywania zawodu
1.	1) w ramach umowy o pracę 2) w ramach stosunku służbowego 3) w ramach umowy cywilnoprawnej	świadcstwo pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu lub o wykonywaniu umowy na realizację świadczeń zdrowotnych
2.	w ramach wolontariatu	zaświadczenie z podmiotu leczniczego z zakresem wykonywanych świadczeń zdrowotnych, kopia porozumienia z placówką, w której odbywał się wolontariat
3.	w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej	dokumentacja potwierdzająca prowadzoną działalność, np. - umowa o realizację świadczeń zdrowotnych z: podmiotem leczniczym, Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładem pracy chronionej, - dokumentacja medyczna
4.	wykonywanie zawodu (praca) za granicą	zaświadczenie o okresie zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki, położnej wystawione przez pracodawcę lub inny dokument potwierdzający wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz dokument potwierdzający uznanie kwalifikacji w zawodzie pielęgniarki lub położnej w danym państwie

3. Okres niewykonywania zawodu pielęgniarki, zawodu położnej

Niewykonywaniem zawodu obligującym pielęgniarkę lub położną do odbycia przeszkolenia jest nie podejmowanie czynności zawodowych przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat od:

- ukończenia szkoły zawodowej,
- ukończenia stażu podyplomowego,
- ustania ostatniego stosunku zatrudnienia, bez względu na jego formę,
- zaprzestania prowadzenia indywidualnej lub grupowej praktyki zawodowej.

Za niewykonywanie zawodu uznaje się również przebywanie na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.

4. Koszty przeszkolenia.

1. Koszty przeszkolenia, w przypadku gdy pielęgniarka lub położna powraca do pracy po urlopie wychowawczym, dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, winien pokryć pracodawca, ponieważ zainteresowana cały czas pozostaje w stosunku pracy.
2. W przypadku pielęgniarki lub położnej zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, istnieje możliwość ubiegania się przez nią o środki finansowe w celu pokrycia kosztów przeszkolenia.

3. W przypadku kiedy koszty przeszkolenia nie zostaną pokryte w trybie określonym w pkt 1 lub 2, koszty te ponosi Okręgowa Izba pielęgniarek i Położnych w Słupsku.

5. Czas trwania przeszkolenia

- 1) Przeszkolenie, odbywane zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), na podstawie zatwierdzonego przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych programu przeszkolenia w przypadku nie wykonywania zawodu dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, nie może trwać krócej niż trzy miesiące i nie dłużej niż sześć miesięcy.
- 2) Czas trwania przeszkolenia ustala okręgowa rada pielęgniarek i położnych indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ocenie złożonych dokumentów pod względem formalnoprawnym. Zaleca się, aby czas przedmiotowego przeszkolenia był ustalony w zależności od długości okresu niewykonywania zawodu i wynosił:
 - a) okres niewykonywania zawodu obejmujący: od 5 do 10 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 3 miesiące,
 - b) okres niewykonywania zawodu, powyżej 10 do 15 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 4 miesiące,
 - c) okres niewykonywania zawodu, powyżej 15 do 20 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 5 miesięcy,
 - d) okres niewykonywania zawodu, powyżej 20 lat – przeszkolenie w wymiarze 6 miesięcy.
- 3) Czas trwania przeszkolenia w poszczególnych oddziałach ustala okręgowa rada pielęgniarek i położnych **lub jej prezydium** indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ustaleniu okresu trwania przeszkolenia, o którym mowa w pkt 2).
- 4) W przypadku zawarcia umowy z Urzędem Pracy ORPIP lub jej prezydium, ustala godzinowy wymiar czasu trwania przeszkolenia, jednak nie mniej niż 140 godzin miesięcznie, tj. 20 dni roboczych x 7 godzin zegarowych

6. Program przeszkolenia – wykaz podstawowych oddziałów

Mając na uwadze konieczność odnowienia wiedzy i umiejętności praktycznych przez pielęgniarki i położne powracające do wykonywania zawodu oraz czas, w którym pielęgniarka i położna nie wykonywały zawodu program przeszkolenia powinien obejmować:

1) w **przypadku pielęgniarki** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: internistycznym, chirurgicznym, pediatricznym.

Dopuszczalne jest w ramach przeszkolenia trwającego dłużej niż 3 miesiące po dobiecju stażu na oddziałach podstawowych odbycie pozostałej części szkolenia na oddziałach fakultatywnych: neurologii, kardiologii, nefrologii, neurochirurgii, chirurgii dziecięcej, ortopedii, oddziale intensywnej opieki medycznej.

2) w **przypadku położnej** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo - noworodkowym działającym w systemie rooming in oraz ginekologicznym.

Dopuszczalne jest w ramach przeszkolenia trwającego dłużej niż 3 miesiące po dobiecju stażu na oddziałach podstawowych odbycie pozostałej części szkolenia na oddziałach fakultatywnych tj. neonatologii oraz w szkole rodzenia.

3) Koordynator szkolenia (dyrektor ds. pielęgniarstwa, naczelną pielęgniarka) w zakresie oddziałów fakultatywnych samodzielnie dokonuje ich wyboru i kieruje osobą odbywającą przeszkolenie.

4) Koordynator szkolenia w terminie 7 dni od rozpoczęcia przeszkolenia przedkłada w OIPiP w Słupsku harmonogram przeszkolenia stanowiący Załącznik Nr11 do Regulaminu.

III. Sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia

1. Pielęgniarka lub położna składa wniosek do okręgowej rady pielęgniarek i położnych o skierowanie na przeszkolenie w przypadku nie wykonywania zawodu dłużej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. Wzór wniosku stanowi **załącznik nr 1**.
2. Pielęgniarka lub położna odbywa przeszkolenie po podjęciu uchwały okręgowej rady pielęgniarek i położnych **lub jej prezydium** na podstawie złożonego wniosku o skierowanie na przeszkolenie w przypadku nie wykonywania zawodu dłużej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
3. Przeszkolenie może odbyć się również na podstawie umowy o pracę u pracodawcy, który zatrudnia albo ma zamiar zatrudnić pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, z zachowaniem warunków określonych w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039) albo na zasadach określonych w niniejszym dokumencie.
4. Pielęgniarka lub położna przed przystąpieniem do przeszkolenia powinna posiadać aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych, aktualne zaświadczenie lekarza o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu

- pielęgniarki lub położnej, ubezpieczenie OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji; udokumentowane szczepienie przeciwko WZW typu B.
5. Przeszkolenie pielęgniarki lub położnej odbywa się na podstawie skierowania wydanego przez okręgową radę pielęgniarek i położnych we wskazanym podmiocie leczniczym, pod kierunkiem opiekunów. Wzór skierowania stanowi **załącznik nr 2**. Wraz z skierowaniem pielęgniarka/położna otrzymuje:
 - a) program nauczania wraz z wykazem literatury,
 - b) kartę przeszkolenia cząstkowego z wykazem elementów oceny.
 6. Nadzór nad prowadzonym przeszkoleniem sprawuje Okręgową Radą Pielęgniarek i Położnych. Do zadań organizatora należy w szczególności:
 - a) przedstawienie programu i harmonogramu przeszkolenia osobie odbywającej przeszkolenie,
 - b) hospitowanie przebiegu przeszkolenia,
 - c) pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych i udzielanie indywidualnych konsultacji osobie odbywającej przeszkolenie,
 - d) ułatwienie dostępu do fachowej literatury,
 - e) zbieranie opinii o przebiegu przeszkolenia we wskazanych w programie oddziałach.
 7. W dniu rozpoczęcia przeszkolenia pielęgniarka lub położna otrzymuje:
 - a) harmonogram zajęć /praktycznych/ w ramach przeszkolenia w danym oddziale,
 - b) wykaz umiejętności będących przedmiotem kształcenia, które są podstawą zaliczenia przeszkolenia,
 - c) kartę przeszkolenia cząstkowego, której wzór stanowią **załączniki nr 3, 3a,**
 - d) regulamin organizacyjny podmiotu leczniczego (do zapoznania się).
 8. Podstawą dopuszczenia do egzaminu końcowego jest uzyskanie pozytywnej oceny z przeszkolenia praktycznego (obejmującego przeszkolenia cząstkowe we wskazanych oddziałach) i 100% obecność.
 9. W przypadku nieobecności usprawiedliwionej powyżej 5 dni konieczne jest wydłużenie okresu przeszkolenia w danej placówce adekwatnie do czasu nieobecności.
 - 10.1 W przypadku uzyskania oceny negatywnej z przeszkoleń cząstkowych (w poszczególnych oddziałach) komisja ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego może wystąpić do okręgowej rady z wnioskiem o wydłużenie okresu przeszkolenia praktycznego.
 - 11.1. Przeszkolenie w oddziałach szpitalnych odbywa się pod kierunkiem opiekuna przeszkolenia cząstkowego zatrudnionego w danej komórce organizacyjnej.

- 11.2. Opiekunem przeszkolenia cząstkowego może być pielęgniarka lub położna, która posiada co najmniej 5 – letnie doświadczenie zawodowe.
- 11.3. Do zadań opiekuna przeszkolenia cząstkowego należy:
- a) instruktaż wstępny (zapoznanie z celem przeszkolenia, z organizacją pracy w oddziale, wyposażeniem placówki, personelem oddziału, zakresem udzielanych świadczeń zdrowotnych, standardami i procedurami obowiązującymi w danej placówce),
 - b) instruktaż bieżący (organizacja pracy, kontrola prawidłowości wykonywanych czynności zawodowych, pomoc w rozwiązywaniu problemów),
 - c) instruktaż końcowy (omówienie i podsumowanie wykonywanych czynności zawodowych, ocena aktualizowanych wiadomości i umiejętności, wpis do Arkusza oceny pielęgniarki lub położnej, którego wzór stanowi **załącznik nr 4**).
- 11.4. Szczegółowy zakres obowiązków opiekuna przeszkolenia cząstkowego określa **załącznik nr 5**.
12. Obowiązki i uprawnienia pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie określa **załącznik nr 6**.
13. Po odbyciu przeszkolenia, w każdym z wyznaczonych oddziałów, pielęgniarka lub położna podlega ocenie przez opiekuna przeszkolenia cząstkowego.
- 14.1. Do oceny pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie służy *Arkusze oceny pielęgniarki lub położnej*, w którym za każdy oceniany temat przyznaje się 0 - 3 punktów.
- 14.2. Ocenie podlegają umiejętności ogólne i umiejętności związane z: organizowaniem procesu pielęgnowania, działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zachowawczych oraz działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zabiegowych.
- 14.3. Po ukończeniu przeszkolenia cząstkowego opiekunowie wystawiają zaświadczenie, którego wzór stanowią **załączniki nr 7, 7a** i przekazują organizatorowi przeszkolenia.
- 15.1. Po ukończeniu przeszkolenia cząstkowego we wszystkich wskazanych oddziałach organizator przeszkolenia wystawia *Zaświadczenie o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego*, którego wzór stanowią **załączniki nr 8, 8a**.
- 15.2. Po odbyciu przeszkolenia kompletną dokumentacja zostaje przekazana do okręgowej rady pielęgniarek i położnych, na którą składają się **załączniki nr: 3, 3a, 4, 8, 8a, 9**.
- 16.1. Przeszkolenie kończy się egzaminem teoretycznym przeprowadzonym w formie pisemnej lub ustnej.

- 16.2. Okręgowa rada pielęgniarek i położnych **lub jej prezydium** powołuje komisję egzaminacyjną.
- 16.3. W skład komisji egzaminacyjnej wchodzi członkowie komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodnego:
- 16.4. Komisja egzaminacyjna przeprowadza egzamin ustny lub pisemny i sporządza protokół z posiedzenia wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 9**.
- 17.1. W przypadku nie zdanego egzaminu dopuszcza się dwukrotne powtórzenie egzaminu w okresie 2 miesięcy od zakończenia przeszkolenia.
- 17.2. W sytuacji trzykrotnego nie zdania egzaminu należy skierować pielęgniarkę lub położną na kolejne przeszkolenie na okres 3 miesięcy.
- 17.3. Koszty ponownego przeszkolenia w całości pokrywa pielęgniarka lub położna.
- 18.1. Po pozytywnym złożeniu przez pielęgniarkę lub położną egzaminu końcowego z przeszkolenia Komisja egzaminacyjna przekazuje protokół egzaminu, który stanowi podstawę do wydania przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych zaświadczenia potwierdzającego ukończenie przeszkolenia.
- 18.2. Okręgowa rada pielęgniarek i położnych **lub jej prezydium** w drodze uchwały wydaje zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu i pozytywnie złożonym egzaminie, którego wzór stanowią **załączniki nr 10, 10a**.
- 18.3. Zaświadczenie zostaje wpisane do rejestru wydanych zaświadczeń o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
- 18.4. Kopia zaświadczenia, o którym mowa w pkt 20 przechowywana jest w aktach osobowych pielęgniarki lub położnej właściwej okręgowej izby pielęgniarek i położnych.
- 18.5. Koszty postępowania egzaminacyjnego, wystawienia zaświadczenia ponosi pielęgniarka, położna odbywająca przeszkolenie.
19. Okręgowa rada pielęgniarek i położnych aktualizuje wykaz literatury wskazany w modułach przeszkolenia.

IV. Program nauczania w ramach przeszkolenia pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

A. Treści programu przeszkolenia wspólne dla pielęgniarek i położnych

- 1) Bezpieczeństwo i higiena pracy w placówkach ochrony zdrowia.

- 2) Profilaktyka zakażeń szpitalnych.
- 3) Podstawy prawne wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej.
- 4) Kodeks etyki zawodowej. Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarki i położnej.
- 5) Modele i teorie pielęgnowania. Teoretyczne podstawy procesu pielęgnowania pacjenta.

B. Program nauczania dla pielęgniarek

Cel ogólnozawodowy

Realizacja programu przeszkolenia po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat ma na celu przygotowanie pielęgniarki do:

- 1) samodzielnego wykonywania świadczeń niezbędnych do zapewnienia kompleksowej opieki nad określoną grupą pacjentów,
- 2) realizacji procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznawania objawów zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) postępowania w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) stosowania skutecznych metod i sposobów zapobiegania zakażeniom szpitalnym,
- 6) prowadzenia edukacji zdrowotnej dzieci i dorosłych oraz podejmowania działań promujących zdrowie,
- 7) organizowania stanowiska pracy zgodnie z obowiązującymi standardami jakości opieki,
- 8) przestrzegania zasad etyki zawodowej i stosowania przepisów prawa dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki.

Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chorób wewnętrznych

Cel modułu

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentem ze schorzeniami z zakresu chorób wewnętrznych.

Wykaz umiejętności

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale chorób wewnętrznych powinna:

- 1) rozpoznawać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne pacjentów z podstawowymi schorzeniami z zakresu chorób wewnętrznych,
- 2) realizować opiekę nad przewlekle chorym oraz w stanach terminalnych, zgodnie z ustalonym planem opieki i pielęgnacji, z zastosowaniem procesu pielęgnowania

- 3) postępować w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) przygotować chorego do samoopieki i samopielęgnacji,
- 5) przygotować chorego do badań diagnostycznych i sprawować opiekę po badaniu,
- 6) promować zdrowie u chorych leczonych zachowawczo,
- 7) podawać leki zgodnie z zasadami farmakoterapii,
- 8) prowadzić dokumentację medyczną.

Treści kształcenia

- 1) Organizacja kompleksowej opieki pielęgniarzkiej w oddziale.
- 2) Promocja i edukacja zdrowotna w oddziale chorób wewnętrznych.
- 3) Profilaktyka zakażeń szpitalnych w oddziale chorób wewnętrznych.
- 4) Kliniczny zarys chorób: serca i naczyń krwionośnych, układu oddechowego, układu trawienego, układu moczowego, układu krwiotwórczego, układu ruchu.
- 5) Udział pielęgniarki w badaniach i zabiegach diagnostycznych.
- 6) Farmakoterapia w chorobach wewnętrznych.
- 7) Żywnienie chorego jako element leczenia i pielęgnowania.
- 8) Proces pielęgnowania pacjenta w wybranych jednostkach chorobowych.
- 9) Standardy i procedury stosowane w oddziale chorób wewnętrznych.
- 10) Komunikacja interpersonalna w oddziale.
- 11) Postępowanie w stanach zagrożenia zdrowia i życia.

Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale pediatrycznym

Cel modułu

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad dzieckiem z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu chorób dziecięcych.

Wykaz umiejętności

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale pediatrycznym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne u chorego dziecka,
- 2) realizować opiekę w wybranych chorobach wieku niemowlęcego i dziecięcego, na podstawie ustalonego planu leczenia i pielęgnacji, z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) prowadzić dokumentację medyczną,
- 4) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) udzielić pierwszej pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia,

- 6) łagodzić stres u hospitalizowanego dziecka i jego rodziców lub opiekunów,
- 7) przygotować dziecko oraz rodziców lub opiekunów do zabiegów lub badań diagnostycznych,
- 8) przygotować dziecko i rodziców do samoopieki i samopielęgnacji,
- 9) promować zdrowie u dziecka i jego rodziców lub opiekunów.

Treści kształcenia:

- 1) Organizacja kompleksowej opieki pielęgniarstwa w oddziale pediatrycznym.
- 2) Choroba i hospitalizacja jako stres, z uwzględnieniem okresu rozwoju psychospołecznego dziecka .
- 3) Problemy pielęgnacyjne dziecka przewlekle chorego i niepełnosprawnego.
- 4) Profilaktyka zakażeń w oddziale pediatrycznym.
- 5) Kliniczny zarys chorób leczonych w oddziale pediatrycznym: choroby układu oddechowego, układu trawiennego, układu moczowego, zaburzenia przemiany materii, alergie, choroby zakaźne wieku dziecięcego.
- 6) Przygotowanie dziecka do badań diagnostycznych, udział w badaniach i opieka pielęgniarstwa po badaniach.
- 7) Pielęgnowanie dziecka przewlekle i terminalnie chorego.
- 8) Komunikacja interpersonalna.
- 9) Zasady żywienia dziecka zdrowego oraz modyfikacje zależne od stanu dziecka i jednostki chorobowej.
- 10) Zasady izolacji dziecka.
- 11) Ocena stanu zdrowia dziecka,
- 12) Pierwsza pomoc w stanach zagrożenia zdrowia i życia.
- 13) Proces pielęgnowania dziecka w oddziale pediatrycznym.
- 14) Planowanie i realizacja działań edukacyjnych w odniesieniu do dziecka i jego rodziców lub opiekunów.
- 15) Dokumentacja medyczna prowadzona w oddziale pediatrycznym.

Moduł III. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chirurgicznym

Cel modułu

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentem z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu chirurgii.

Wykaz umiejętności

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale chirurgicznym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne w wybranych jednostkach chorobowych w oddziale chirurgicznym,
- 2) realizować opiekę w wybranych chorobach chirurgicznych, na podstawie ustalonego planu leczenia i pielęgnacji z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) udzielić pierwszej pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) przygotować pacjenta do badań diagnostycznych,
- 6) przygotować pacjenta do zabiegu chirurgicznego w trybie pilnym i planowym,
- 7) omówić zasady postępowania aseptycznego i antyseptycznego,
- 8) zapobiegać powikłaniom pooperacyjnym,
- 9) przygotować pacjenta leczonego chirurgicznie do samoopieki i samopielęgnacji,
- 10) udzielić pacjentowi lub rodzinie pacjenta wskazówek dotyczących diety,
- 11) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

Treści kształcenia

- 1) Kliniczny zarys chorób leczonych w oddziale chirurgicznym.
- 2) Przygotowanie pacjenta do zabiegu operacyjnego w trybie planowym i nagłym.
- 3) Pielęgnowanie pacjentów w okresie pooperacyjnym zgodnie z przyjętymi w oddziale standardami i procedurami.
- 4) Farmakoterapia stosowana w oddziale chirurgicznym.
- 5) Zasady i technika zabiegów pielęgniarских wykonywanych w oddziale chirurgicznym.
- 6) Profilaktyka zakażeń w oddziale chirurgicznym.
- 7) Komunikacja interpersonalna.
- 8) Powikłania pooperacyjne.
- 9) Edukacja pacjenta leczonego chirurgicznie w zakresie samoopieki i samopielęgnacji.
- 10) Dokumentacja medyczna w oddziale chirurgicznym.

Literatura obowiązująca

1. Andres J. (red.): *Wytyczne resuscytacji 2010*. Polska Rada Resuscytacji, Kraków 2010.
2. Herold G. i współautorzy: *Medycyna wewnętrzna. Repetytorium dla studentów medycyny i lekarzy*. PZWL, Warszawa 2008.
3. Krawczyński M.: *Propedeutyka pediatrii*. PZWL, Warszawa 2009.
4. Luxner K.L., (red. wyd. pol. Z. Dróżdż-Gessner): *Pielęgniarstwo pediatryczne*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2006.

5. Noszczyk W. (red.): *Chirurgia*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Ślusarska B., Zarzycka D., Zahradniczek K.: *Podstawy pielęgniarstwa. Podręcznik dla studentów i absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo*. Tom I, II. Czelej, Lublin 2008.
7. Walewska E. (red.): *Podstawy pielęgniarstwa chirurgicznego*. PZWL, Warszawa 2010.
8. Wieczorkowska-Tobis K., Talarska D.: *Geriatrya i pielęgniarstwo geriatryczne: podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2008.

Literatura uzupełniająca

1. Andruszkiewicz A., Banaszkiewicz M. (red.): *Promocja zdrowia dla studentów studiów licencjackich kierunku pielęgniarstwo i położnictwo*. Tom I. Czelej, Lublin 2008.
2. Bober-Gheek B. (red.): *Podstawy pielęgniarstwa epidemiologicznego*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2006.
3. Brongel L.: *Urazy wielonarządowe*. Krakowskie Wydawnictwo Medyczne, Kraków 2000.
4. Ciborowska H., Rudnicka A.: *Dietetyka. Żywnienie zdrowego i chorego człowieka*. PZWL, Warszawa 2003.
5. Ciechaniewicz W., Grochans E., Łoś E.: *Wstrzyknięcia śródskórne, podskórne, domięśniowe i dożylnie: podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2007.
6. Górajek-Jóźwik J.: *Filozofia i teorie pielęgniarstwa*. Czelej, Lublin 2007.
7. Grochowski J. (red.): *Urazy u dzieci*. PZWL, Warszawa 2000
8. Heczko P. (red.): *Zakażenia szpitalne. Podręcznik dla zespołów kontroli zakażeń*, PZWL, Warszawa 2009.
9. Kapała W.: *Pielęgniarstwo w chirurgii. Wybrane problemy z praktyki pielęgniarstwa oddziałów chirurgii ogólnej*. Czelej, Lublin 2006
10. Kędziora- Kornatowska K., Muszalik M.: *Kompendium pielęgnowania pacjentów w starszym wieku*. Czelej, Lublin 2007.
11. Kiwerski J. (red.): *Rehabilitacja medyczna*. PZWL, Warszawa 2006.
12. Kokot F.: *Diagnostyka różnicowa objawów chorobowych*. PZWL, Warszawa 2007.
13. Kózka M.: *Stany zagrożenia życia. Wybrane standardy opieki i procedury postępowania pielęgniarstwa*. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2001.
14. Kózka M., Pałaszewska – Żywko L. : *Procedury pielęgniarstwa*, PZWL, Warszawa 2009.

15. Kwiatkowska A., Krajewska – Kułak E., Panek W.: *Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie*, Czelej, Lublin 2003.
16. Marek Z., Głowacki J.: *Urazy czaszki i mózgu. Rozpoznawanie i opiniowanie*. Krakowskie Wydawnictwo Medyczne, Kraków 2008.
17. Poznańska S., Płaszewska-Żywko L.: *Wybrane modele pielęgniarstwa. Podstawa praktyki pielęgniarstwa*. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2001.
18. Rajtar-Cynke G.: *Farmakologia*. Czelej, Lublin 2002.
19. Szreter T. (red.): *Anestezjologia i intensywne leczenie u dzieci*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2007.
20. Szwałkiewicz E.: *Zasady podnoszenia i przemieszczania pacjentów*. Urban & Partner, Wrocław 2000.
21. Wrońska I., Mariański J.: *Etyka w pracy pielęgniarstwa*, Czelej, Lublin 2002.
22. Zahradniczek K.: *Pielęgniarstwo. Podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2004.

C. Program nauczania dla położnych

Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale patologii ciąży

Cel modułu

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentką z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu patologii ciąży.

Wykaz umiejętności

Położna po przeszkoleniu w oddziale patologii ciąży powinna:

- 1) przedstawić przyczyny, objawy i diagnostykę w wybranych jednostkach chorobowych współistniejących z ciążą,
- 2) omówić cele i metody postępowania leczniczego i pielęgnacyjnego w wybranych stanach patologii ciąży z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) udzielić pierwszej pomocy,
- 5) ocenić stan ciężarnej,
- 6) przygotować pacjentkę do badań diagnostycznych,
- 7) omówić zasady leczenia farmakologicznego w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży,
- 8) przygotować pacjentkę do samoopieki i samopielęgnacji,
- 9) przygotować pacjentkę do porodu i macierzyństwa,

- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

Treści kształcenia

- 1) Metody diagnostyki i leczenia w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 2) Zasady przygotowania ciężarnej do zabiegów diagnostycznych i leczniczych.
- 3) Proces pielęgnowania ciężarnej w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 4) Pierwsza pomoc w stanach zagrożenia zdrowia i życia.
- 5) Farmakoterapia w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 6) Edukacja ciężarnej - przygotowanie do samoopieki i samopielęgnacji.

Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w bloku porodowym

Cel modułu

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad rodzącą.

Wykaz umiejętności

Położna po przeszkoleniu w bloku porodowym powinna:

- 1) ocenić stan ogólny i sytuację położniczą rodzącej,
- 2) prowadzić proces pielęgnowania kobiety rodzącej w przypadku porodu fizjologicznego i patologicznego,
- 3) prowadzić poród fizjologiczny,
- 4) ocenić stan noworodka według skali Apgar,
- 5) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 6) udzielić pierwszej pomocy,
- 7) asystować przy porodach zabiegowych i w innych zabiegach położniczych,
- 8) ocenić zaburzenia w postępie porodu,
- 9) omówić zasady postępowania w patologii III okresu porodu - ręczne wydobywanie łożyska,
- 10) omówić zasady postępowania w patologii IV okresu porodu - hypotonia i atonia macicy,
- 11) przygotować rodzącą do cięcia cesarskiego,
- 12) stosować w praktycznym działaniu zasady profilaktyki zakażeń szpitalnych,

13) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w bloku porodowym.

Treści kształcenia

- 1) Ocena sytuacji położniczej rodzącej oraz rokowanie przebiegu porodu.
- 2) Proces pielęgnowania kobiety rodzącej w przypadku porodu fizjologicznego i patologicznego - psychoprofilaktyka porodu.
- 3) Zasady prowadzenia I, II i III okresu porodu.
- 4) Ocena noworodka z zastosowaniem skali Apgar.
- 5) Zasady postępowania z noworodkiem po urodzeniu:
 - kontakt skóra – skóra,
 - karmienie piersią,
 - zapewnienie ciepła
- 6) Zasady asystowania przy porodach zabiegowych i innych zabiegach położniczych.
- 7) Zasady postępowania w patologii III okresu porodu (ręczne wydobywanie łożyska).
- 8) Zasady postępowania w patologii IV okresu porodu - hypotonia i atonia macicy.
- 9) Indukcja porodu - przyczyny, rozpoznanie i postępowanie.
- 10) Zaburzenia w postępie porodu - sposób postępowania.
- 11) Zasady postępowania z rodzącą w przypadku konfliktu serologicznego.
- 12) Przygotowanie rodzącej do cięcia cesarskiego.
- 13) Zasady aseptyki i antyseptyki.

Moduł III. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa położniczego i noworodkowego realizowane w oddziale położniczo – noworodkowym, działającym w systemie rooming in

Cel modułu

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad matką i noworodkiem przebywającymi w oddziale położniczo - noworodkowym.

Wykaz umiejętności

Położna po przeszkoleniu w oddziale położniczo - noworodkowym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne u położnic i noworodków,
- 2) ocenić stan noworodka,
- 3) wykonać testy przesiewowe w kierunku fenyloketonurii, hypotyreozy, mukowiscydozy, wad słuchu,
- 4) prowadzić proces pielęgnowania położnicy i noworodka,

- 5) modyfikować proces pielęgnowania położnicy z chorobami współistniejącymi,
- 6) rozpoznawać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 7) udzielić pierwszej pomocy,
- 8) prowadzić czynne poradnictwo z zakresu karmienia naturalnego,
- 9) prowadzić edukację matki w zakresie opieki nad noworodkiem i samopielęgnacji w położu,
- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

Treści kształcenia

- 1) Zasady organizacji oddziału położniczo – noworodkowego w systemie rooming in.
- 2) Zasady pielęgnowania położnicy i noworodka.
- 3) Profilaktyka zakażeń w oddziale położniczo – noworodkowym.
- 4) Edukacja w zakresie karmienia piersią i postępowanie w zaburzeniach laktacji. Dziesięć kroków do udanego karmienia piersią.
- 5) Rola i zadania edukacyjne położnej w przygotowaniu położnicy do samoopieki w okresie położu i opieki nad noworodkiem.
- 6) Zasady prawidłowego żywienia położnicy.
- 7) Fizjologia okresu noworodkowego:
 - a) stany przejściowe,
 - b) testy przesiewowe w kierunku fenylketonurii, hypotyreozy, mukowiscydozy, wad słuchu.
- 8) Szczepienia ochronne noworodka.
- 9) Stany zagrożenia zdrowia i życia – postępowanie.
- 10) Hiperbilirubinemia noworodków: przyczyny, postępowanie i leczenie, zasady i rodzaje stosowania fototerapii.
- 11) Cele i zasady podawania tlenu.

Moduł IV. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa ginekologicznego realizowane w oddziale ginekologicznym

Cel modułu

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentkami przebywającymi w oddziale ginekologicznym.

Wykaz umiejętności

Położna po przeszkoleniu w oddziale ginekologicznym powinna:

- 1) rozpoznać problemy pielęgnacyjne u pacjentek z chorobami ginekologicznymi,
- 2) prowadzić proces pielęgnowania u pacjentek z chorobami ginekologicznymi,
- 3) omówić przyczyny, objawy i diagnostykę w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu ginekologii,
- 4) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia oraz udzielić pierwszej pomocy,
- 5) przygotować pacjentki do zabiegów operacyjnych planowych i nagłych,
- 6) omówić zasady postępowania aseptycznego i antyseptycznego,
- 7) zapobiegać powikłaniom pooperacyjnym,
- 8) podawać leki zgodnie z zasadami farmakoterapii,
- 9) przygotować pacjentkę do samoopieki i samopielęgnacji,
- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale ginekologicznym.

Treści kształcenia

- 1) Zasady i techniki zabiegów profilaktycznych, diagnostycznych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych stosowanych w ginekologii.
- 2) Proces pielęgnowania pacjentki z chorobami ginekologicznymi.
- 3) Zasady przygotowania pacjentki do operacji w trybie planowym i nagłym.
- 4) Zasady pielęgnowania pacjentki po zabiegu operacyjnym.
- 5) Badania diagnostyczne i lecznicze stosowane w oddziale ginekologicznym.
- 6) Pierwsza pomoc w stanie zagrożenia zdrowia i życia.
- 7) Profilaktyka zakażeń w oddziale ginekologicznym.
- 8) Farmakoterapia w chorobach ginekologicznych.
- 9) Edukacja pacjentek - przygotowanie do samoopieki i samopielęgnacji.
- 10) Psychoterapeutyczna rola położnej.
- 11) Profilaktyka chorób ginekologicznych.

Literatura obowiązująca

1. Andres J. (red.): *Wytoczne resuscytacji 2010*. Polska Rada Resuscytacji, Kraków 2010.
2. Bałanda A.: *Opieka nad noworodkiem*. PZWL, Warszawa 2009.
3. Bień A. (red.): *Opieka nad kobietą ciężarną*. PZWL, Warszawa 2009.
4. Bręborowicz G. H. (red.): *Położnictwo*. Podręcznik dla położnych i pielęgniarek. PZWL, Warszawa 2002.
5. Makara- Studzińska M.: *Psychologia w położnictwie i ginekologii*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Pisarski T.(red.): *Położnictwo i ginekologia*. PZWL, Warszawa 2002.

7. Szczapa J. (red.): *Podstawy neonatologii*. PZWL, Warszawa 2008.
8. Troszyński M.: *Położnictwo. Ćwiczenia*. PZWL, Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca

1. Boley M.: *Stany nagłe w okresie okołoporodowy*. PZWL, Warszawa 2009.
2. Borkowski W.: *Opieka pielęgniarska nad noworodkiem*. Medycyna Praktyczna, Kraków 2007.
3. Borys B.: *Ćwiczenia gimnastyczne dla kobiet oczekujących dziecka*. PZWL, Warszawa 2000.
4. Chazan B., Leibschang J. (red.): *Postępowanie w nagłych stanach w położnictwie i ginekologii*. PZWL, Warszawa 2002.
5. Dudenhausen J. W., Pschyrembel W.: *Położnictwo praktyczne i operacje położnicze*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Helwich E. (red.): *Wcześniak*. PZWL, Warszawa 2009.
7. Kulik T. B., Gozdek N., Wysokiński M. (red.): *Pielęgniarka i położna wobec edukacji zdrowotnej*. Wydawnictwo „Werset”, Lublin 2003.
8. Łepecka-Klusek C. (red.): *Pielęgniarstwo we współczesnym położnictwie i ginekologii*. Czelej, Lublin 2010.
9. Mikiel-Kostyra K.: *Karmienie piersią*. Instytut Matki i Dziecka, Warszawa 2000.
10. Norwitz E., Schorge J., *Położnictwo i ginekologia w zarysie*. PZWL, Warszawa 2009.
11. Pilewska A. (red.): *Opieka nad wcześniakiem*. PZWL, Warszawa 2009.
12. Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju: *HIV/AIDS – prawa człowieka w miejscu pracy*. UNPD, Warszawa 2003.
13. Stadnicka G. (red.): *Opieka przedkoncepcyjna*. PZWL, Warszawa 2009.
14. Szajewska H., Albrecht P.: *Jak żywić niemowlęta i małe dzieci*. PZWL, Warszawa 2009.
15. Szczapa J. (red.): *Neonatologia*. PZWL, Warszawa 2000.
16. Szreter T. (red.): *Anestezjologia i intensywne terapie u dzieci*. Elsevier Urban& Partner, Wrocław 2007.

WNIOSEK

.....
Nazwisko i imię

.....
Adres

.....
Nr telefonu kontaktowego

**Okręgowa Rada
Pielęgniarek i Położnych
w**

Wnoszę o skierowanie na przeszkolenie pielęgniarki/położnej*, **w związku z nie wykonywaniem** zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. **Przerwa w wykonywaniu** zawodu wynosi lat m-cy, tj. od roku

Przedstawiam dotychczasowy udokumentowany przebieg pracy zawodowej potwierdzony **świadectwem pracy lub zaświadczeniem z zakładu pracy:**

.....
.....
.....
.....

Czasokres wykonywania zawodu wynosi ogółem lat m-cy.

Posiadam zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu o numerze....., wydane przez..... w roku.....

Dodatkowe informacje:

.....
.....
.....

Załączniki:

- kserokopia prawa wykonywania zawodu,
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu,
- aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno epidemiologicznych,
- aktualne zaświadczenie lekarza medycyny o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej,
- udokumentowane szczepienie przeciw WZW typu B,
- ubezpieczenie OC, NNW.

.....
miejsowość, data

.....
podpis wnioskodawcy

* – niewłaściwe skreślić

.....
pieczętka okręgowej izby
pielęgniarek i położnych

SKIEROWANIE

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w kieruje

p.

PESEL, legitymującą się zaświadczeniem o prawie wykonywania
zawodu pielęgniarki lub położnej nr**wydanym przez ORPiP w**
.....

na przeszkolenie po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej dłuższym
niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w

.....
.....
(nazwa podmiotu leczniczego)

Uwagi dotyczące przebiegu przeszkolenia:

.....
.....
.....

Przeszkolenie powinno się odbyć w terminie
w oddziałach.....

.....
.....

.....
miejsowość, data

.....
podpis przewodniczącej /ego
okręgowej rady pielęgniarek i położnych

KARTA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO

dla pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

I. Imię i nazwisko

Adres

Rodzaj ukończonej szkoły pielęgniarskiej, rok ukończenia

.....

Nr zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu:

II. Przebieg przeszkolenia cząstkowego

Oddział

Czas trwania przeszkolenia cząstkowego.....

Przeszkolenie odbyte pod kierunkiem **opiekuna**

III. Elementy oceny:

1. Poziom wiedzy teoretycznej z zakresu pielęgnowania i kliniki poszczególnych jednostek chorobowych.
2. Technika wykonywania zabiegów pielęgniarskich.
3. Umiejętność zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce.
4. Umiejętność komunikowania się z pacjentem i jego rodziną.
5. Umiejętność gromadzenia danych o pacjencie, rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych, planowania opieki pielęgniarskiej nad pacjentem, ocena realizacji opieki pielęgniarskiej.
6. Umiejętność prowadzenia dokumentacji medycznej.
7. Umiejętność organizacji pracy własnej i pracy w zespole.
8. Postawa zawodowa w stosunku do pacjentów i współpracowników.

IV. Podsumowanie przeszkolenia cząstkowego

1. Ocena

2. Wskazówki lub uwagi dotyczące przeszkolenia:

.....

.....

.....

.....

.....
miejsowość, data

.....
podpis opiekuna przeszkolenia

KARTA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO

**dla położnej, która nie wykonywała zawodu
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

I. Imię i nazwisko

Adres

Miejsce i rok ukończenia szkoły **położnych**

Nr zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu:

II. Przebieg przeszkolenia cząstkowego

Oddział

Czas trwania przeszkolenia

Przeszkolenie odbyte pod kierunkiem **opiekuna**

III. Elementy oceny

1. Poziom wiedzy teoretycznej z zakresu kliniki chorób oraz opieki nad kobietą ciężarną, rodzącą, prowadzenie porodu, położnicą, noworodkiem.
2. Technika wykonywania zabiegów pielęgniarских.
3. Umiejętność zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce .
4. Umiejętność komunikowania się z pacjentką i jej rodziną
5. Umiejętność gromadzenia danych o pacjentce, rozpoznawania problemów medycznych, planowania opieki pielęgniarской, położniczej nad pacjentką, ocena realizacji planowanej opieki pielęgniarской, położniczej.
6. Umiejętność prowadzenia dokumentacji medycznej.
7. Umiejętność organizacji pracy własnej i w zespole.
8. Postawa zawodowa w stosunku do pacjentek i współpracowników.

IV. Podsumowanie odbytego przeszkolenia cząstkowego

1. Ocena
2. Wskazówki do dalszej pracy

.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsceowość, data

.....
podpis opiekuna przeszkolenia

ARKUSZ OCENY PIEŁĘGNIARKI/POŁOŻNEJ*
(0-3 punktów za każdy temat)

I. UMIEJĘTNOŚCI OGÓLNE

Lp.	Tematyka	Liczba punktów**			
		3	2	1	0
1.	Łączenie wiedzy ogólnomedycznej, klinicznej, społecznej i humanistycznej w organizowaniu i realizacji opieki pielęgniarzkiej lub położniczej.	3	2	1	0
2.	Samokształcenie (korzystanie z różnorodnych źródeł informacji).	3	2	1	0
3.	Współpraca w zespole terapeutycznym.	3	2	1	0
4.	Postawa wobec cierpienia, umierania i śmierci.	3	2	1	0
5.	Umiejętność podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych.	3	2	1	0

II. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z ORGANIZOWANIEM PROCESU PIEŁĘGNOWANIA

Lp.	Tematyka	Liczba punktów**			
		3	2	1	0
1.	Gromadzenie i analiza danych o pacjencie i środowisku.	3	2	1	0
2.	Ocena stanu bio – psycho – społecznego pacjenta.	3	2	1	0
3.	Ocena możliwości pacjenta w zakresie samoopieki.	3	2	1	0
4.	Planowanie i realizacja opieki.	3	2	1	0
5.	Dokonywanie oceny zaplanowanych i zrealizowanych działań pielęgniarzskich.	3	2	1	0
6.	Modyfikowanie działań pielęgniarzskich lub położniczych w zmieniającej się sytuacji pacjenta.	3	2	1	0
7.	Dobór metod i technik sprawowania indywidualnej opieki nad pacjentem.	3	2	1	0
8.	Formułowanie zaleceń lub wskazówek dotyczących dalszej opieki.	3	2	1	0
9.	Współpraca z pacjentem, jego rodziną lub opiekunem prawnym.	3	2	1	0

III. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ PIEŁĘGNACYJNĄ WOBEC PACJENTÓW HOSPITALIZOWANYCH

Lp.	Tematyka	Liczba punktów **			
		3	2	1	0
1.	Rozpoznawanie stanów zagrożenia zdrowotnego.	3	2	1	0

2.	Organizowanie i udzielanie pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia.	3	2	1	0
3.	Uczestniczenia w akcji reanimacyjnej.	3	2	1	0
4.	Przestrzeganie przyjętych w oddziale standardów i procedur.	3	2	1	0
5.	Stosowanie dostępnej aparatury w rozpoznawaniu stanu pacjenta.	3	2	1	0
6.	Rozpoznawanie niepożądanych efektów leczenia.	3	2	1	0
7.	Planowanie i realizacja opieki nad chorym nieprzytomnym.	3	2	1	0
8.	Prowadzenie działalności (planowej, celowej, systematycznej) wobec pacjentów z chorobami przewlekłymi, np. miażdżyca, cukrzyca, astma, choroba wrzodowa, nowotwory, itp.	3	2	1	0
9.	Nawiązanie kontaktu z pacjentami z zaburzeniami w sferze świadomości.	3	2	1	0
10.	Czynne zachowanie pielęgniarki podczas rehabilitacji psychicznej, fizycznej i społecznej chorych dotkniętych kalectwem i inwalidztwem.	3	2	1	0
11.	Wykonywanie zabiegów usprawniających.	3	2	1	0
12.	Podjęcie działań psychoterapeutycznych.	3	2	1	0
13.	Minimalizowanie skutków hospitalizacji u pacjentów do 14 –go roku życia.	3	2	1	0
14.	Określenie priorytetowych potrzeb pacjentów w wieku rozwojowym.	3	2	1	0
15.	Przygotowanie pacjenta do świadomego udziału w badaniach diagnostycznych i leczniczych.	3	2	1	0

IV. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM PIELĘGNACYJNYM WOBEC PACJENTÓW HOSPITALIZOWANYCH W ODDZIAŁACH ZABIEGOWYCH

Lp.	Tematyka	Liczba punktów **			
1.	Przygotowanie pacjenta do zabiegu operacyjnego: - wytłumaczenie istoty zabiegu, - omówienie przebiegu procesu pooperacyjnego - nauczenie chorego właściwych zachowań w okresie pooperacyjnym.	3	2	1	0
2.	Planowe zapobieganie powikłaniom pooperacyjnym i ich skutkom.	3	2	1	0
3.	Podjęcie działań pielęgnacyjnych łagodzących ból i cierpienie pacjenta.	3	2	1	0
4.	Współpraca z rodziną pacjenta, pielęgniarką środowiskową/rodziną.	3	2	1	0
5.	Przygotowanie chorego do powrotu do środowiska zamieszkania.	3	2	1	0
6.	Udzielanie szczegółowych wskazówek dotyczących trybu życia, diety, sposobu wypoczynku, rehabilitacji.	3	2	1	0

* - niepotrzebne skreślić

** - właściwe zakreślić

**ZAKRES OBOWIĄZKÓW
OPIEKUNA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO**

.....
.....
(imię i nazwisko opiekuna, nazwa oddziału i adres podmiotu leczniczego)

Opiekun jest odpowiedzialny za realizację przez pielęgniarkę lub położną programu przeszkolenia cząstkowego zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, przepisami prawa oraz Kodeksem Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej.

Do obowiązków opiekuna przeszkolenia należy w szczególności:

- 1) Zapoznanie pielęgniarki lub położnej z organizacją podmiotu leczniczego oraz jednostkami lub komórkami organizacyjnymi.
- 2) Ustalenie szczegółowego planu i harmonogramu przeszkolenia cząstkowego i nadzór nad jego realizacją.
- 3) Zapewnienie warunków do realizacji świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez pielęgniarkę lub położną.
- 4) Nadzór nad realizacją świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez pielęgniarkę lub położną.
- 5) Wykonywanie wspólnie z pielęgniarką lub położną świadczeń pielęgniarских o podwyższonym ryzyku dla pacjenta.
- 6) Nadzorowanie prowadzenia przez pielęgniarkę lub położną obowiązującej dokumentacji medycznej, w tym dokumentowania opieki pielęgniarской.
- 7) Zapewnienie opieki i doradztwa fachowego dla pielęgniarki lub położnej.
- 8) Kierowanie procesem samokształcenia pielęgniarki lub położnej.
- 9) Przeprowadzanie sprawdzianów z wiedzy teoretycznej, określonych programem oraz ocena nabytych w czasie trwania przeszkolenia umiejętności praktycznych.
- 10) Zaliczanie przeszkolenia cząstkowego.

.....
przyjmuję do wiadomości i stosowania
(podpis opiekuna)

**OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA PIEŁĘGNIARKI/POŁOŻNEJ*
KTÓRE ODBYWAJĄ PRZESZKOLENIE Z POWODU
NIE WYKONYWANIA ZAWODU ŁĄCZNIE PRZEZ OKRES
DŁUŻSZY NIŻ 5 LAT W OKRESIE OSTATNICH 6 LAT**

.....
(imię i nazwisko)

Pielegniarka/położna* powinna pracować jako członek zespołu z opiekunem przeszkolenia. Harmonogram przeszkolenia (grafik dyżurów) powinien być taki sam jak pielęgniarki lub położnej pełniącej funkcję opiekuna.

Pielegniarka/położna* jest zobowiązana:

- 1) Zapoznać się z przepisami regulującymi odbywanie przeszkolenia, programem oraz ze swoimi obowiązkami i uprawnieniami.
- 2) Przestrzegać zasad wykonywania zawodu pielęgniarki określonych w ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej oraz Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej.
- 3) Współuczestniczyć w realizacji opieki pielęgniarskiej w zakresie powierzonych zadań.
- 4) Stosować się do wskazówek i poleceń opiekuna, pielęgniarki oddziałowej (koordynującej) oraz kierownika komórki organizacyjnej w realizacji powierzonych zadań.
- 5) Brać udział w obchodach lekarskich, raportach pielęgniarskich.
- 6) Uczestniczyć w programowych zajęciach teoretycznych i przygotować prace pisemne w przypadku ich zlecenia przez opiekuna.
- 7) Prowadzić na bieżąco i z należytą starannością dokumentację medyczną.
- 8) Uczestniczyć w obowiązujących wykładach lub innych formach szkolenia wskazanych przez opiekuna lub
- 9) Poddawać się sprawdzianom.

Pielegniarka/położna* jest uprawniona do wykonywania zawodu wyłącznie w miejscu odbywania przeszkolenia.

Pielegniarka/położna* jest uprawniona w szczególności do:

- 1) Świadczenia opieki pielęgniarskiej zgodnie z ustalonym planem opieki oraz planem postępowania leczniczego, pod bezpośrednim nadzorem lub w porozumieniu z opiekunem przeszkolenia.
- 2) Samodzielnego wykonywania czynności opiekuńczo – higienicznych.
- 3) Wykonywania zabiegów diagnostycznych i terapeutycznych wynikających z planu opieki oraz planu postępowania leczniczego, pod nadzorem opiekuna przeszkolenia.
- 4) Wykonywania wspólnie z opiekunem przeszkolenia świadczeń zdrowotnych stanowiących podwyższone ryzyko dla pacjenta.
- 5) Prowadzenia edukacji zdrowotnej pacjentów i ich rodzin, a także działań z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki po konsultacji z opiekunem przeszkolenia.
- 6) Współdziałania w procesie rehabilitacji zgodnie z ustalonym przez zespół terapeutyczny programem usprawniania pacjenta poprzez realizację zadań uzgodnionych z opiekunem przeszkolenia.

- 7) Prowadzenia pod nadzorem opiekuna przeszkolenia dokumentacji procesu pielęgnowania i innej dokumentacji medycznej.

* - niepotrzebne skreślić

ZAŚWIADCZENIE
o ukończonym przeszkoleniu cząstkowym,
odbyłym w podmiocie leczniczym,
przez pielęgniarkę, która nie wykonywała zawodu
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

I. Część ogólna

Pielęgniarka
 odbyła przeszkolenie cząstkowe w oddziale wewnętrznym, dziecięcym, chirurgicznym, intensywnej terapii*, w dniach oddo.....

W związku ze zwolnieniem lekarskim trwającym dni szkolenie wydłużyło się do

II. Część szczegółowa

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
a) umiejętności ogólne		Max: 15 min. 5
b) umiejętności związane z organizacją procesu pielęgnowania		max. 27 min. 9
c) umiejętności związane z działalnością opiekuńczą wobec hospitalizowanych		max. 45 min. 15
d) umiejętności związane z postępowaniem opiekuńczym wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zabiegowych**		max. 18 min. 6
RAZEM		max. 105 min. 35

Skala ocen: bdb, db, dst, ndst.

Punktacja w oddziale: wewnętrznym, pediatrycznym, oddziale intensywnej terapii		Punktacja w oddziale chirurgicznym	
bdb	87-80 pkt	bdb	105-95 pkt
db	79-70 pkt	db	94-84 pkt
dst	69-30 pkt	dst	83-36 pkt
ndst	poniżej 29 pkt	ndst.	poniżej 35 pkt

Ocena ogólna z przeszkolenia cząstkowego odbytego w oddziale: chorób wewnętrznych, pediatrycznym, chirurgicznym, intensywnej opieki medycznej*

Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia cząstkowego w oddziale:

.....

.....
 podpis osoby nadzorującej przeszkolenie w oddziale

* - niepotrzebne skreślić

** - wypełnia tylko oddział chirurgiczny

ZAŚWIADCZENIE
o ukończonym przeszkoleniu cząstkowym położnej,
która nie wykonywała zawodu przez okres
dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

I. Część ogólna

Położna
 odbyła przeszkolenie w oddziale patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo – noworodkowym w systemie rooming in, ginekologicznym*, w dniach od do

W związku ze zwolnieniem lekarskim trwającym dni szkolenie wydłużyło się do

II. Część szczegółowa

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
a) umiejętności ogólne		max. 15 min. 5
b) umiejętności związane z organizacją procesu pielęgnowania		max. 27 min. 9
c) umiejętności związane z działalnością opiekuńczą wobec hospitalizowanych w oddziałach zachowawczych		max. 45 min. 15
d) umiejętności związane z postępowaniem opiekuńczym wobec pacjentek hospitalizowanych w oddziałach zabiegowych		max. 24 min. 6
RAZEM		max. 111 min. 35

Skala ocen: bdb, db, dst, ndst.

Punktacja w oddziale: patologii ciąży i położniczo-novorodkowym		Punktacja w oddziale ginekologicznym, bloku porodowym	
bdb	87-80 pkt	bdb	111-95 pkt
db	79-70 pkt	db	94-84 pkt
dst	69-30 pkt	dst	83-36 pkt
ndst	poniżej 29 pkt	ndst	poniżej 35 pkt

Ocena ogólna z przeszkolenia cząstkowego odbytego w oddziale: patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo-novorodkowym w systemie rooming in, ginekologicznym*.....

Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia cząstkowego w oddziale

.....
 podpis osoby nadzorującej przeszkolenie w oddziale

* - niepotrzebne skreślić

ZAŚWIADCZENIE
o przeszkoleniu pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu
dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym
w podmiocie leczniczym

I. Część ogólna:

Pielęgniarka
 odbyła przeszkolenie w

 w dniach od do w oddziałach:
 1.
 2.
 3.
 4.
 Szkolenie wydłużono w związku ze zwolnieniem lekarskim, trwającym dni w ciągu 3, 4, 5, 6*
 miesięcy, do

II. Część szczegółowa – ocena zbiorcza

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
1) Umiejętności ogólne w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) chirurgicznym d) intensywnej opieki medycznej		max. 60 pkt min. 20 pkt
RAZEM		
2) Umiejętności związane z organizowaniem procesu pielęgnowania w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) chirurgicznym d) intensywnej opieki medycznej		max. 108 pkt min. 20 pkt
RAZEM		
3) Umiejętności związane z działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) intensywnej opieki medycznej		max. 135 pkt min. 45 pkt
RAZEM		
4) Umiejętności związane z postępowaniem pielęgnacyjnym wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziale chirurgicznym.		max. 24 pkt min. 6 pkt
RAZEM		
Łączna suma uzyskanych punktów		

Skala ocen (bdb, db, dst, ndst)

bdb - 327-290 pkt

db – 289 –240 pkt

dst – 239 –160 pkt

ndst – 159 pkt i poniżej

Ocena ogólna z odbytego przeszkolenia w oddziałach szpitalnych.....

Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia

.....
miejsowość, data

.....
podpis organizatora przeszkolenia

* – niepotrzebne skreślić

ZAŚWIADCZENIE
o przeszkoleniu położnej, która nie wykonywała zawodu
dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym
w podmiocie leczniczym

I. Część ogólna:

Położna
 odbyła przeszkolenie w.....

 w dniach od do w oddziałach:
 1.
 2.
 3.
 4.
 Przeszkolenie wydłużono, w związku ze zwolnieniem lekarskim, trwającym dni w ciągu 3, 4, 5, 6*
 miesięcy, do

II. Część szczegółowa – ocena zbiorcza

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
1) Umiejętności ogólne w oddziale: a) patologii ciąży b) bloku porodowym c) położniczo-noworodkowym d) ginekologicznym		max. 60 pkt min. 20 pkt
RAZEM		
2) Umiejętności związane z organizowaniem procesu pielęgnowania w oddziale: a) patologii ciąży b) bloku porodowym c) położniczo-noworodkowym d) ginekologicznym		max. 108 pkt min. 36 pkt
RAZEM		
3) Umiejętności związane z działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentek hospitalizowanych w oddziale: a) patologii ciąży b) położniczo-noworodkowym		max. 90 pkt min. 30 pkt
RAZEM		
4) Umiejętności związane z postępowaniem pielęgnacyjnym wobec pacjentek hospitalizowanych w: a) bloku porodowym b) oddziale ginekologicznym		max. 48 pkt min. 12 pkt
RAZEM		
Łączna suma uzyskanych punktów		

Skala ocen (bdb, db, dst, ndst)

bdb - 306 – 250 pkt

db - 249 – 200 pkt

dst - 199 – 160 pkt

ndst - 159 pkt i poniżej

Ocena ogólna z odbytego przeszkolenia w oddziałach szpitalnych.....
.....
.....
Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość, data

.....
podpis organizatora przeszkolenia

* – niepotrzebne skreślić

PROTOKÓŁ NR
Komisji Egzaminacyjnej
z dnia
z przeprowadzonego egzaminu po odbytych przeszkoleniu
z powodu nie wykonywania zawodu przez pielęgniarkę/położną*
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

Komisja Egzaminacyjna powołana uchwałą Nr Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w z dnia
w składzie:

1. Przewodnicząca Komisji -
2. Członek Komisji -
3. Członek Komisji -

po przeprowadzeniu egzaminu ustnego/pisemnego* pielęgniarki/położnej* stwierdza,

że Pan/Pani uzyskał/a pozytywną/negatywną*
ocenę z egzaminu.

Komisja wnioskuję do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w
o:*

- 1) wydanie zaświadczenia potwierdzającego odbycie przeszkolenia po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat
- 2) dopuszczenie do egzaminu poprawkowego
- 3) przedłużenie czasokresu przeszkolenia
- 4) powołanie komisji do oceny zdolności do wykonywania zawodu

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....

Członkowie Komisji:

Przewodniczący Komisji

1.

1.

2.

* - niepotrzebne skreślić

.....
pieczętka okręgowej izby
pielęgniarek i położnych

Z A Ś W I A D C Z E N I E

O ODBYTYM PRZESZKOLENIU Z POWODU NIEWYKONYWANIA ZAWODU PIEŁĘGNIARKI PRZEZ OKRES DŁUŻSZY NIŻ 5 LAT W OKRESIE OSTATNICH 6 LAT

Pani/Pan.....
urodzona/y w
posiadająca/y zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki
nr..... odbyła przeszkolenie z powodu niewykonywania
zawodu pielęgniarki przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w okresie
.....
i złożyła egzamin z oceną pozytywną, w dniu przed komisją
egzaminacyjną powołaną uchwałą nr przez okręgową radę pielęgniarek
i położnych.

W związku z powyższym może podjąć pracę w zawodzie pielęgniarki.

Zaświadczenie niniejsze wydaje się na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038) w związku z art. 26 ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039).

.....
pieczętka i podpis przewodniczącej/ego
okręgowej rady pielęgniarek i położnych

.....
miejsowość, data

.....
pieczętka okręgowej izby
pielęgniarek i położnych

Z A Ś W I A D C Z E N I E

O ODBYTYM PRZESZKOLENIU Z POWODU NIEWYKONYWANIA ZAWODU POŁOŻNEJ PRZEZ OKRES DŁUŻSZY NIŻ 5 LAT W OKRESIE OSTATNICH 6 LAT

Pani/Pan.....
urodzona/y w
posiadająca/y zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu położnej
nr odbyła przeszkolenie z powodu niewykonywania
zawodu położnej przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w okresie
.....
i złożyła egzamin z oceną pozytywną, w dniu przed komisją
egzaminacyjną powołaną uchwałą nr przez okręgową radę pielęgniarek
i położnych.
W związku z powyższym może podjąć pracę w zawodzie położnej.

Zaświadczenie niniejsze wydaje się na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o
samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038) w związku z art. 26 ustawy
z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki
i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039).

.....
pieczętka i podpis przewodniczącej/ego
okręgowej rady pielęgniarek i położnych

.....
miejsce, data

.....
(pieczęć podmiotu leczniczego)

.....
(data)

HARMONOGRAM PRZESZKOLENIA

**dla pielęgniarki/położnej*, która nie wykonywała zawodu
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

.....
(imię i nazwisko osoby odbywającej przeszkolenie)

L.p.	Nazwa oddziału	Okres trwania przeszkolenia	Imię i nazwisko opiekuna
1.			
2.			

*-niepotrzebne skreślić