



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W SŁUPSKU

76-200 SŁUPSK ul. Poniatowskiego 4 NIP 839 196 85 71 tel. (59) 842 78 63
NUMER KONTA: PKO I O/Słupsk 90 1020 4649 0000 7202 0003 1898 fax (59) 727 34 60
L. Dz. 1243/2025 Słupsk, dnia 24.07.2025 r.

Pani
Mariola Łodzińska
Prezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Warszawie

Dotyczy: Uwag do projektu ustawy o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw (nr w wykazie prac UD181).

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo z dnia 16 lipca 2025 r. (znak: NIPiP-NRPiP-DM.0023.92.2025.FP), Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Słupku, po dokonaniu wnikliwej analizy, przedstawia swoją opinię wraz z uwagami do projektu ustawy o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw.

W naszej ocenie projekt, mimo szczytnych celów, jakimi są podniesienie jakości opieki i prestiżu zawodu opiekuna, zawiera rozwiązania legislacyjne, które w sposób nieuzasadniony i krzywdzący wpływają na status zawodowy pielęgniarek i położnych. Nasz głęboki sprzeciw budzą w szczególności dwa obszary regulacji.

1. Niezasadne wymagania kwalifikacyjne dla pielęgniarek i położnych (Art. 1 pkt 12 projektu – nowy Art. 16 ust. 1 pkt 1 ustawy).

Projekt ustawy w nowym brzmieniu art. 16 ust. 1 pkt 1 nakłada na pielęgniarki i położne, posiadające dyplom ukończenia studiów wyższych, obowiązek odbycia dodatkowych szkoleń (80-godzinnego szkolenia praktycznego oraz 30-godzinnego szkolenia z zakresu standardów opieki) w celu podjęcia pracy na stanowisku „opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym”.

Uważamy ten wymóg za całkowicie bezzasadny i świadczący o niezrozumieniu przez projektodawcę zakresu wiedzy i kompetencji posiadanych przez nasze grupy zawodowe. Programy

kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo obejmują szeroki zakres zagadnień z pediatrii, neonatologii, psychologii rozwojowej oraz opieki nad dzieckiem zdrowym i chorym. Wiedza ta, poparta setkami godzin zajęć praktycznych, dalece wykracza poza zakres proponowanych szkoleń dodatkowych. Pielęgniarka i położna to samodzielne zawody medyczne, a ich kwalifikacje uprawniają do świadczenia profesjonalnej opieki zdrowotnej nad najmłodszymi dziećmi, co jest potwierdzone w ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej.

Nałożenie obowiązku odbywania dodatkowych szkoleń stanowi nieuzasadnioną deprecjację naszych kwalifikacji zawodowych i stawia je na równi z kwalifikacjami osób bez wykształcenia medycznego. Jest to rozwiązanie nielogiczne, generujące zbędne koszty i bariery biurokratyczne dla wykwalifikowanego personelu medycznego.

Propozycja zmiany legislacyjnej:

Postulujemy o zmianę brzmienia art. 16 ust. 1 pkt 1 projektu ustawy, tak aby jednoznacznie wskazywał on, że ukończenie studiów na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo stanowi wystarczającą kwalifikację do pracy na stanowisku opiekuna. Proponujemy następujące brzmienie przepisu:

„1) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności:

a) pielęgniarstwo lub położnictwo, lub

b) pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, pod warunkiem odbycia przed zatrudnieniem w żłobku lub w klubie dziecięcym 80-godzinnego szkolenia w formie zajęć praktycznych pod kierunkiem opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym oraz 30-godzinnego szkolenia z zakresu standardów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3, lub”

2. Nierówne traktowanie w zakresie uprawnień pracowniczych.

Projekt ustawy tworzy dwie odrębne ścieżki zawodowe dla pielęgniarki w żłobku:

- **Pielęgniarka/Położna** – zatrudniona w celu realizacji obowiązku świadczenia „usług pielęgniarstkich” w większych placówkach (nowy art. 15 ust. 3).
- **Opiekun** – pielęgniarka/położna zatrudniona na stanowisku opiekuna po odbyciu dodatkowych szkoleń (nowy art. 16).

Jednocześnie projekt ustawy przyznaje nowe, cenne przywileje pracownicze, takie jak **płatny czas wolny na podnoszenie kwalifikacji (art. 18ac)** oraz **ulgi na przejazdy środkami publicznego transportu zbiorowego (art. 7)**, wyłącznie osobom zatrudnionym na stanowisku „opiekuna”.

W naszej ocenie jest to rozwiązanie rażąco niesprawiedliwe i dyskryminujące. Prowadzi do absurdu sytuacji, w której pielęgniarka zatrudniona na stanowisku medycznym, realizująca kluczowe zadania z zakresu opieki zdrowotnej, będzie pozbawiona uprawnień, które otrzyma

jej koleżanka o tych samych kwalifikacjach, ale zatrudniona pod inną nazwą stanowiska. Taka regulacja tworzy sztuczną i szkodliwą hierarchię, degradując rolę specjalisty medycznego w zespole opiekuńczym. Jest to działanie demotywujące i może prowadzić do marginalizacji roli pielęgniarki w żłobkach, co stoi w sprzeczności z deklarowanym celem podnoszenia jakości opieki.

Propozycja zmiany legislacyjnej:

Postulujemy o rozszerzenie zakresu podmiotowego przepisów przyznających nowe uprawnienia na wszystkie pielęgniarki i położne zatrudnione w instytucjach opieki, niezależnie od nazwy zajmowanego stanowiska.

1. Proponujemy zmianę brzmienia **art. 18ac ust. 1** na następujące: „1. Opiekunowi, pielęgniarce oraz położnej zatrudnionym w żłobku lub klubie dziecięcym przysługuje prawo do płatnego czasu wolnego od obowiązków służbowych w związku z podnoszeniem przez nich kwalifikacji zawodowych w wymiarze wynoszącym 16 godzin rocznie lub dwóch dni rocznie.”
2. Proponujemy zmianę brzmienia **art. 7 (nowy pkt 4 w art. 4 ust. 7 ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów)** na następujące: „4) opiekunowie, pielęgniarki oraz położne zatrudnieni w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338, 743 i 858 oraz z 2025 r. poz. 620) oraz zatrudnieni w punkcie opieki dziennej dzienni opiekunowie, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.”

Podsumowując, Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Słupku negatywnie ocenia projektowane zmiany w wyżej wymienionym zakresie. Uważamy, że godzą one w interes i status zawodowy pielęgniarek i położnych. Wyrażamy głęboką nadzieję, że nasze uwagi i propozycje zmian zostaną uwzględnione w dalszych pracach legislacyjnych.

Z poważaniem

**Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Słupsku**