



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W SŁUPSKU

76-200 SŁUPSK ul. Poniatowskiego 4 NIP 839 196 85 71 tel. (59) 842 78 63
NUMER KONTA: PKO I O/Słupsk 90 1020 4649 0000 7202 0003 1898 fax (59) 727 34 60
L. Dz. 864/2025 Słupsk, dnia 20.05.2025 r.

Pani
Mariola Łodzińska
Prezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Warszawie

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo z dnia 7 maja 2025 r. (znak: NIPiP-NRPiP-DM.0023.48.2025.MK), Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Słupsku przedstawia poniżej swoje stanowisko dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

Po dokonaniu analizy przedmiotowego projektu, pragniemy zwrócić uwagę na następujące kwestie:

1. Zgodność z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) oraz zakres oddziaływania projektu: Projektowane rozporządzenie, poprzez ustalenie nowych, wyższych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stwarza formalną możliwość dostosowania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych do poziomów wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, które będą obowiązywać od 1 lipca 2025 r. Należy podkreślić, że projektowane rozporządzenie dotyczy bezpośrednio pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej i w tym zakresie, zgodnie z Oceną Skutków Regulacji (OSR), daje gwarancję możliwości realizacji właściwych wzrostów wynagrodzeń od 1 lipca 2025 r. Zwracamy jednak uwagę, że ustawa z 8 czerwca 2017 r. obejmuje również inne grupy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (np. podległych Ministrowi Sprawiedliwości, Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji czy Ministrowi Obrony Narodowej, których OSR wymienia jako objętych skutkami finansowymi w budżetach odpowiednich resortów). Dla tych grup, niniejsze rozporządzenie, skupiające

się na jednostkach budżetowych, nie stanowi bezpośredniego mechanizmu gwarantującego wzrosty, choć ustawa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym nadal ich dotyczy. Ponadto, minimalne progi wynagrodzenia zasadniczego proponowane w projekcie rozporządzenia od 1 stycznia 2025 r. dla jednostek budżetowych są istotnie niższe niż kwoty gwarantowane ustawowo od 1 lipca 2025 r. Odpowiedzialność za faktyczne osiągnięcie ustawowych minimów spoczywać będzie na pracodawcach, którzy będą musieli dokonać stosownych podwyżek.

2. Deficyty projektu – brak stawek dla kategorii XXI i XXII:

Z głębokim zaniepokojeniem odnotowujemy brak w projekcie rozporządzenia stawek wynagrodzenia zasadniczego dla kategorii zaszeregowania XXI i XXII. Pominięcie tych kategorii, obejmujących m.in. stanowiska kierownicze w pielęgniarstwie, takie jak Zastępca kierownika ds. pielęgniarstwa/położnictwa czy Naczelna pielęgniarka/położna, jest istotnym niedopatrzeniem. Brak określonych widełek płacowych dla tych grup zawodowych może prowadzić do:

- Trudności w ustalaniu wynagrodzeń na tych stanowiskach w sposób spójny z resztą tabeli.
- Potencjalnego spłaszczenia wynagrodzeń i braku odpowiedniej gratyfikacji za pełnienie funkcji o wysokim stopniu odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach (magister pielęgniarstwa/położnictwa ze specjalizacją).
- Niespełnienia wymogów ustawy z 8 czerwca 2017 r. dla osób na tych stanowiskach, jeśli ich wynagrodzenie zasadnicze nie osiągnie wymaganego ustawowo poziomu (np. 10 554,42 zł brutto dla grupy z Lp. 2 ustawy, do której kwalifikują się osoby na stanowiskach kierowniczych z wymaganym wykształceniem mgr + specjalizacja).

W związku z powyższym, wnosimy o pilne uzupełnienie projektu rozporządzenia o brakujące kategorie zaszeregowania XXI i XXII, określając dla nich adekwatne stawki wynagrodzenia zasadniczego, które będą korespondować zarówno z hierarchią stanowisk, jak i z wymogami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Liczymy na uwzględnienie naszych spostrzeżeń w dalszych pracach nad projektem.

Z wyrazami szacunku

**Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Słupsku**