

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA ¹⁾

z dnia 2025 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej**

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 450) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2281 oraz z 2024 r. poz. 770) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

MINISTER ZDROWIA

w porozumieniu

**MINISTER RODZINY, PRACY I
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,
LEGISLACYJNYM I REDAKCYJNYM

Władysław Puzoń

Dyrektor Departamentu Prawnego w Ministerstwie Zdrowia
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 2704).

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Zdrowia z dnia ...
(poz....)

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	4666–6860
II	4680–6900
III	4690–7010
IV	4700–7090
V	4710–7230
VI	4720–7470
VII	4730–8040
VIII	4740–8120
IX	4750–8980
X	4760–9400
XI	4770–11260
XII	4780–11900
XIII	4790–13010
XIV	4800–13130
XV	4810–13180
XVI	4820–13450
XVII	4830–13730
XVIII	4840–14000
XIX	4850–14270
XX	4860–14550

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, zwane dalej „rozporządzeniem zmieniającym”, zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2281 oraz z 2024 r. poz. 770), wykonujące upoważnienie zawarte w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 450).

Celem rozporządzenia zmieniającego jest dostosowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej do zmian wynikających z:

- 1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1362) i wynikającego z przedmiotowego aktu prawnego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 4666 zł od dnia 1 stycznia 2025 r.;
- 2) podwyżki wynagrodzeń wynikającej ze zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej w ustawie budżetowej na rok 2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. (Dz. U. poz. 63) – średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń

w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – w wysokości 105,0%;

- 3) podwyższenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych od dnia 1 lipca 2025 r. wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139), w związku z ogłoszeniem komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 r. (M.P. poz. 125) – zwanego dalej „komunikatem Prezesa GUS”.

W celu umożliwienia pracodawcy (podmiotowi leczniczemu działającemu w formie jednostki budżetowej) kształtowania wynagrodzeń pracowników w ramach polityki kadrowo-finansowej oraz ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, w załączniku do rozporządzenia zmieniającego proponuje się podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach zaszeregowania, tak by możliwe było ustalenie przez pracodawcę wynagrodzenia pracowników na poziomie nie niższym niż 4666 zł od dnia 1 stycznia 2025 r.

Proponowane zmiany pozwolą również na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników o przewidziany w ustawie budżetowej na rok 2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej.

Nie jest planowana kolejna zmiana rozporządzenia od dnia 1 lipca 2025 r. z uwagi na wzrost od dnia 1 lipca 2025 r. najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Rozporządzenie zmieniające wprowadzi zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach od I do XX będą wynosiły od 4666 zł do 4860 zł, natomiast maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego będą wynosiły od 6860 zł do 14550 zł.

Oznacza to, że minimalne kwoty miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (lewa strona kolumny określającej kwoty) wzrosną o ponad 11% - w I i II kategorii zaszeregowania, o ponad 10% w kategoriach od III do V, o ponad 9% w kategoriach VI i VII, o ponad 8% w kategoriach od VIII do X, o ponad 7% w kategoriach XI i XII, o ponad 6% w kategoriach od XIII do XV oraz o około 5% w kategoriach od XVI do XX. Wzrost maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (prawa strona kolumny określającej kwoty) będzie jednakowy we wszystkich kategoriach zaszeregowania i będzie wynosił ponad 14%.

Projekt przewiduje, że podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2025 r.

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania, nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników, natomiast pozwoli na ustalenie wyższych wynagrodzeń w przyszłości. Należy podkreślić, że górne stawki wynagrodzenia zasadniczego mają charakter kwot maksymalnych, a więc stanowią o możliwości, nie zaś obowiązku pracodawcy ustalenia zatrudnionemu pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego na takim poziomie. Ustalenie w załączniku do rozporządzenia zmieniającego kwoty maksymalnej wynagrodzenia zasadniczego nie rodzi też po stronie pracownika roszczenia o ustalenie jego wynagrodzenia na poziomie kwoty maksymalnej wynagrodzenia zasadniczego.

Zakresowe („widełkowe”) ukształtowanie kwot wynagrodzenia zasadniczego pozwala natomiast pracodawcy (podmiotowi leczniczemu działającemu w formie jednostki budżetowej) na kształtowanie wynagrodzenia poszczególnych pracowników w taki sposób, aby nie tylko gwarantowało ono kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę, a w przypadku pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny - najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, ale także odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymagany przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy,

a więc zgodnie z kryteriami ustalania wysokości wynagrodzenia określonymi w art. 78 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), oraz w ramach środków finansowych będących w dyspozycji danej jednostki budżetowej.

Proponuje się ustalenie minimalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej w kwocie 4666 zł. Należy wskazać, że minimalne wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773) nie jest tożsame z wynagrodzeniem zasadniczym. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej pozwoli na wzrost od dnia 1 lipca 2025 r. najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, o których mowa w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w związku z ogłoszeniem komunikatu Prezesa GUS o kwocie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej za rok 2024, które wyniosło 8181,72 zł.

Zmiany miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zostały zaprezentowane w poniższej tabeli:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych przed zmianami	Kwota w złotych po zmianach
I	4190–6000	4666–6860
II	4210–6030	4680–6900
III	4240 –6130	4690–7010
IV	4260–6200	4700–7090
V	4280–6320	4710-7230
VI	4310–6530	4720–7470

VII	4330–7030	4730–8040
VIII	4360–7100	4740–8120
IX	4380–7850	4750–8980
X	4400–8220	4760–9400
XI	4430–9840	4770–11260
XII	4450–10 400	4780–11900
XIII	4480–11 370	4790–13010
XIV	4500–11 480	4800–13130
XV	4520–11 520	4810–13180
XVI	4550–11 760	4820–13450
XVII	4570–12 000	4830–13730
XVIII	4600–12 240	4840–14000
XIX	4620–12 480	4850–14270
XX	4640–12 720	4860–14550

Podkreślenia wymaga, że podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych określonych w załączniku do rozporządzenia zmieniającego nie będzie samoistną przesłanką podwyższenia wynagrodzeń.

Wprowadzenie proponowanych zmian znajduje pokrycie w wymienionych na wstępie aktach prawnych, tj. ustawie budżetowej na rok 2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. oraz w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i zostanie sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia zaplanowanych i zabezpieczonych w części 46 – Zdrowie.

Projektowana zmiana rozporządzenia dotyczy 917 pracowników podmiotów leczniczych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, którzy są zatrudnieni w Służbie Więziennej na 600,43 etatu. Środki finansowe na wprowadzenie proponowanych zmian miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego znajdują zabezpieczenie w ustawie budżetowej na 2025 rok w części 37, dział 755, rozdział 75512.

Przepisami rozporządzenia objętych jest również 37 pracowników podmiotów leczniczych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, którzy są zatrudnieni w Straży Granicznej na 34,45 etatu, oraz 353 pracowników podmiotów leczniczych

podległych Ministrowi Obrony Narodowej. Skutki finansowe projektowanej zmiany rozporządzenia zostały zabezpieczone w budżecie odpowiednio resortu spraw wewnętrznych i administracji oraz resortu obrony narodowej.

Nowe miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do rozporządzenia zmieniającego („Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”) będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r. dlatego też proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia i zastosowanie nowych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r., nie jest sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego i nie narusza praw osób, do których jest kierowane. Zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Za koniecznością pilnego wejścia w życie projektowanego rozporządzenia przemawia dobro pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej oraz potrzeba zapewnienia zgodności projektowanego rozporządzenia z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., przepisami ustawy budżetowej na rok 2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. w zakresie waloryzacji wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Projekt rozporządzenia nie ma wpływu na działalność mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.).

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Projekt aktu nie zawiera wymogów nakładanych na usługodawców podlegających notyfikacji, o której mowa w art. 15 ust. 7 i art. 39 ust. 5 dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu

Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 r. dotyczącej usług na rynku wewnętrznym (Dz. Urz. UE L 376 z 27.12.2006, str. 36).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej i nie wymaga przedstawienia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, celem uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia projektu.

Projekt rozporządzenia nie wywiera wpływu na obszar danych osobowych. W związku z tym, nie przeprowadzono oceny skutków ochrony danych osobowych, o której mowa w art. 35 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednolicenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M.P. poz. 205).